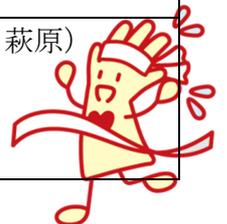


**平成29年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程初任者コース実施要項  
～自分の仕事をデザインしよう～**

1 目 的	<p>私たち福祉職員は、仕事のやりがいや将来の見通しを描くための<u>キャリアパス※</u>が重要であると考えられています。</p> <p>福祉職員が自らの<u>キャリア※</u>の道筋を描き（見える化）、それぞれの段階に応じた能力の向上を目指すとともに、各法人・事業所が積極的に職員の<u>キャリアパス</u>に関与し支援することを目的として開催します。</p>
2 期日及び 定 員	<b>初任者コース 平成29年7月11日（火）～12日（水）</b> <b>[定員90名]</b>
3 場 所	茨城県県総合福祉会館4階 大研修室 水戸市千波町1918
4 対 象 者	社会福祉施設等に勤務する採用後概ね3年未満の全ての職員（業種は問いません。新任職員研修を受講された方も対象）です。
5 研修日程	別添、研修日程のとおり。
6 受講料等	<b>参加費5,500円（内訳…受講料：4,000円＋資料代及び送料代1,500円）</b> ※当日、受付でお支払いください。 <b>受講申込後にキャンセルする場合は、資料代及び送料代は頂きますのでご留意ください。</b>
7 申込方法	別紙、受講申込書を、 <u>FAXでお送りください。</u> 受講決定後、事務局から参加者に事前課題とテキストを送付します。当日までに事前課題を取り組んでいただきます。（事前課題は別添参照）
8 申込期日	<b>平成29年5月15日（月）～6月12日（月）【必着】</b> <b>（本会会員以外の事業所は、5/29（月）以降の申込みとなります。）</b> ※申込者が定員を超えた場合は、 <u>申込期日前でも締切りとし、受講決定は先着順</u> といたします。受講不可の方については、別途本会よりご連絡いたします。
9 そ の 他	<p>① <u>受講前に事前学習とプロフィールシートの課題があります。</u> <u>（事前学習とプロフィールシートの提出がなされない場合は、当日の研修には参加できませんのでご留意ください。）</u></p> <p>② 事前課題及び2日間の研修を終了した受講者に<u>後日「修了証」を発行</u>します。</p> <p>③ 受講申し込み後に、欠席または申し込み事項に変更がある場合は、速やかに茨城県社会福祉協議会福祉人材・研修部にご連絡ください。<u>無断欠席の場合は、「受講料」を請求することがありますので、予めご了承ください。</u></p> <p>④ 受講申込書に記載された個人情報、当該研修の運営管理の目的にのみ使用いたします。なお、本研修の受講者名簿に、氏名・所属・職名を掲載いたしますので、ご了承下さい。</p> <p>⑤ 駐車場の収容台数に限りがありますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。</p> <p>⑥ 天候等の理由により、研修室の安全が確認できない場合は、中止することもありますのでご了承ください。受講当日の時間の変更等は、本会ホームページに掲載します。⇒「茨城県社会福祉協議会 平成29年度社会福祉従事者研修」で検索してください。</p> <p>⑦ 服装は、研修を受講するにふさわしい服装でお越しください。（ジャージ、サンダル等不可）。また、体温調節ができるものをご着用下さい。</p> <p>⑧ <b>昼食は、各自ご持参ください。</b></p> <p>⑨ 研修時に、配慮が必要な方は、事前に下記までご連絡ください</p>
10 お問い合わせ 及び参加申 込先	<p>社会福祉法人茨城県社会福祉協議会 福祉人材・研修部（平間・萩原） 〒310-8586 水戸市千波町1918 TEL：029-244-3755 FAX：029-244-3210</p>



※キャリアパスとは…キャリアアップの道筋を描き、段階に応じて求められる能力を段階的・体系的・計画的に習得すること。

※キャリア…「生涯を通じた職業人生経路」「時間軸で見た職業生活のパターン」を意味することは

※キャリアデザイン…職業人生のビジョンや目標、そこへ到達するための進路や道筋を設計すること

## 研 修 日 程

日 時	研修科目及び講師名	ねらい
【事前課題】	<p>参加申込後、事務局から受講決定者に送られたテキストを 読み込んで、「事前学習」及び「プロフィールシート」に取り 組んでいただきます。 (詳細は、申込後、事務局からテキスト、資料等を送付した 際にご案内いたします。)</p> <p>※上司コメント欄に、参加者の直属の上司にあたる方にも 激励コメントを記入していただきます。</p> <p>※事前課題を事務局に提出されなかった場合は、当日の 研修には参加できません。</p>	<p>①参加者は、参加者自身の これまでの振り返り、これか らの職業人生を考える機会 となる。文字化することで、 初任者としての気持ちを忘 れない。</p> <p>②事業所側は、組織の一員 としての期待をこめて、研修 に送り出す。</p>

【研修当日1日目:7月11日(火)】※事前課題を提出されなかった場合は、研修には参加できません。

日 時	研 修 科 目	ねらい
【第1日目】 9:15～ 9:45 9:45～	<p>受 付 開講式</p>	
10:00～12:00 【120分】	<p><b>セッション1【基軸科目の講義と演習】</b> ＜研修オリエンテーション＞ ・研修オリエンテーション ＜福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理＞ ・導入講義 ・相互自己紹介 ・フィードバック講義</p>	<p>本研修の趣旨、構成を理解 し、初任者の役割やキャリア デザインの必要性を理解す る。</p>
12:00～13:00	<p>休憩・昼食</p>	
13:00～14:50 【110分】	<p><b>セッション2【基礎科目の講義と演習】【福祉制度】</b> ＜福祉サービスの基本理念・倫理の基礎を理解する＞ ＜組織の一員としてのフォロワーシップの醸成＞ ・導入講義 ・理解促進テスト個人ワーク ・グループ討議 ・フィードバック講義</p>	<p>福祉サービスの基本理念・ 倫理の基礎を理解し、組織 の一員として自覚する。</p>
15:00～17:00 【120分】	<p><b>セッション3【重点科目の講義と演習】【接遇マナー】</b> ＜対人関係マナーとコミュニケーション＞ ・導入講義 ・SGNT ワークショップ ・コミュニケーションワークショップ ・フィードバック講義</p>	<p>対人関係の基本的マナー、 コミュニケーションの方法を 理解する。</p>

【2日目:7月12日(水)】

日時	研修科目	ねらい
【第2日目】 9:00～9:30	受付	
9:30～11:30 【120分】	<b>セッション4【啓発科目の講義と演習】</b> <福祉職員としての成長> <問題解決と実践研究の進め方の基礎ほか> ・導入講義 ・グループ討議 ・フィードバック講義	各章の内容について自身の理解度を確認し、これからの啓発科目の重点課題を明確にしていく。
11:30～12:30	休憩・昼食	
12:30～14:30 【120分】	<b>セッション5【行動指針の策定】</b> ・導入講義 ・行動指針マップづくり/グループ討議 ・発表 ・フィードバック講義	初任者として、これから何を大切にしていけるべきか、これまで学んだことをグループでの討議で自己変革する。
14:40～16:40 【120分】	<b>セッション6【キャリアデザインと行動計画の策定】</b> ・導入講義 ・個人ワーク ・相互紹介 ・総括講義	これからのキャリアを考え、自己の中長期的な課題を明確にしてアクションプランを策定する。

講師紹介（予定）

- ①めぐみこども園 園長 浅野 学志 氏
- ②社会福祉法人山ゆり会 法人本部長 松山 圭一郎 氏
- ③茨城県社会福祉協議会 生活支援部主事 生駒 みどり
- ④特別養護老人ホーム滝の園 生活相談員 佐野 真輔 氏
- ⑤特別養護老人ホーム博慈園 副施設長 柴田 正樹 氏
- ⑥茨城県社会福祉協議会 福祉人材・研修部長 仲田 均

【研修終了後】

日時	研修科目	ねらい
【事後課題】	研修終了後、研修時に参加者に配布された「私のキャリアデザインシート(挑戦目標とアクションプラン)」に取り組んでいただきます。 ※上司からのアドバイスコメント欄に、参加者の直属の上司にあたる方にも激励コメントを記入していただきます。 ※事後課題を事務局に提出されなかった場合は、修了証を発行することができません。	①研修で学んだことを整理し、自身のキャリアビジョンを描くことができる。目標を具体化して、実行できる。 ②事業所側は、研修で学んだことへのねぎらいと、組織の一員としての期待をこめて、前向きなアドバイスを送る。