

**平成30年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程中堅職員コース実施要項
～自分の仕事をデザインしよう～**

1 目 的	福祉職員は、仕事のやりがいや将来の見通しを描くための <u>キャリアパス</u> ※が重要であると考えられています。 福祉職員が自らの <u>キャリア</u> ※の道筋を描き（見える化）、それぞれの段階に応じた能力の向上を目指すとともに、各法人・事業所が積極的に職員の <u>キャリアパス</u> に関与し支援することを目的として開催します。
2 期日及び定員	中堅職員コース 平成30年6月25日（月）～26日（火） 【定員90名】
3 場 所	茨城県県総合福祉会館4階 大研修室 水戸市千波町1918
4 対 象 者	社会福祉施設等に勤務する採用後概ね3年～5年程度の <u>全ての職員</u> （業種は問いません。また、それに相当する者と施設・事業所の長が判断した者です。）
5 研修日程	別添、研修日程のとおり。
6 受講料等	参加費 5,500円 （内訳…受講料：4,000円＋資料代及び送料1,500円） ※当日、受付でお支払いください。 受講申込後にキャンセルする場合は、資料代及び送料代は頂きますのでご注意ください。
7 申込方法	別紙、受講申込書を、 <u>FAX</u> でお送りください。 受講決定後、事務局から参加者に事前課題とテキストを送付します。当日までに事前課題を取り組んでいただきます。（事前課題は別添参照）
8 申込期日	平成30年5月16日（水）～5月23日（水）【必着】 （本会会員の事業所は、5/1（火）から申込み可とします。） ※申込者が定員を超えた場合は、 <u>申込期日前でも締切りとし、受講決定は先着順</u> といたします。受講不可の方については、別途本会よりご連絡いたします。
9 そ の 他	① <u>受講前に事前学習とプロフィールシートの課題があります。</u> （事前学習とプロフィールシートの提出がなされない場合は、当日の研修には参加できませんのでご注意ください。） ② 事前課題及び2日間の研修を修了した受講者に<u>後日「修了証」を発行</u>します。 ③ 受講申し込み後に、欠席または申し込み事項に変更がある場合は、速やかに茨城県社会福祉協議会福祉人材・研修部にご連絡ください。<u>無断欠席の場合は、「受講料＋資料代及び送料」を請求することがありますので、予めご了承ください。</u> ④ 受講申込書に記載された個人情報、当該研修の運営管理の目的にのみ使用いたします。なお、本研修の受講者名簿に、氏名・所属・職名を掲載いたしますので、ご了承下さい。 ⑤ 駐車場の収容台数に限りがありますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。 ⑥ 天候等の理由により、研修室の安全が確認できない場合は、中止することもありますのでご了承ください。受講当日の時間の変更等は、本会ホームページに掲載します。⇒「茨城県社会福祉協議会 平成30年度社会福祉従事者研修」で検索してください。 ⑦ 服装は、研修を受講するにふさわしい服装でお越しください。（ジャージ、サンダル等不可）。また、体温調節ができるものをご着用下さい。 ⑧ <u>昼食は、各自ご持参ください。</u> ⑨ 研修時に、配慮が必要な方は、事前に下記までご連絡ください ⑩ 研修時に、「ルートイン水戸県庁前」（水戸市千波町 1953-1 TEL：029-305-0111）ご利用の方は、「総合福祉会館利用者」であることを伝えると、8パーセントの割引を受けられます。

※キャリアパスとは…キャリアアップの道筋を描き、段階に応じて求められる能力を段階的・体系的・計画的に習得すること。

※キャリア…「生涯を通じた職業人生経路」「時間軸で見た職業生活のパターン」を意味することば

※キャリアデザイン…職業人生のビジョンや目標、そこへ到達するための進路や道筋を設計すること

研 修 日 程

日 時	研修科目及び講師名	ねらい
【事前課題】	参加申込後、事務局から受講決定者に送られたテキストを読み込んで、「事前学習」及び「プロフィールシート」に取り組んでいただきます。 （詳細は、申込後、事務局からテキスト、資料等を送付した際にご案内いたします。） ※上司コメント欄に、参加者の直属の上司にあたる方にも激励コメントを記入していただきます。 ※事前課題を事務局に提出されなかった場合は、当日の研修には参加できません。	①参加者は、参加者自身のこれまでの振り返り、これからの職業人生を考える機会となる。文字化することで、中堅職員としての意識が芽生える。 ②事業所側は、組織の中堅を担う職員としての期待をこめて、研修に送り出す。

【研修当日 1 日目：6 月 25 日（月）】※事前課題を提出されなかった場合は、研修には参加できません。

日 時	研 修 科 目	ねらい
【第 1 日目】 9:15～ 9:45 9:45～	受 付 開講式	
10:00～12:00 【120分】	セッション1【基軸科目の講義と演習】 ＜研修オリエンテーション＞ ・研修オリエンテーション ＜中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理＞ ・導入講義 ・相互自己紹介 ・フィードバック講義	本研修の趣旨、構成を理解し、中堅職員の役割やキャリアデザインの必要性を理解する。
12:00～13:00	休憩・昼食	
13:00～15:00 【120分】	セッション2【基礎科目の講義と演習】 ＜福祉サービスの基本理念・倫理の理解を深める＞ ＜中堅職員としてのフォロワーシップの醸成＞ ・導入講義 ・理解促進テスト個人ワーク ・グループ討議 ・フィードバック講義	福祉サービスの基本理念・倫理を理解し、組織の一員として自覚する。
15:10～17:10 【120分】	セッション3【重点科目の講義と演習】 ＜チームケアと問題解決-遭遇要因分析＞ ・導入講義 ・遭遇要因分析ワークショップ ・発表 ・フィードバック講義	対人関係の基本的マナー、コミュニケーションの方法を理解する。

【2日目:6月26日(火)】

日 時	研 修 科 目	ねらい
【第2日目】 9:00～ 9:30	受 付	
9:30～11:30 【120分】	セッション4【啓発科目の講義と演習】 ・導入講義 ・啓発課題個人ワーク ・グループ討議 ・フィードバック講義/重点啓発目標の設定	各章の内容について自身の理解度を確認し、これからの啓発科目の重点課題を明確にしていく。
11:30～12:30	休憩・昼食	
12:30～14:30 【120分】	セッション5【行動指針の策定】 ・導入講義 ・行動指針マップづくり/グループ討議 ・発表 ・フィードバック講義	中堅職員として、これから何を大切にしていけるか、これまで学んだことをグループでの討議で自己変革する。
14:40～16:40 【120分】	セッション6【キャリアデザインとアクションプランの策定】 ・導入講義 ・個人ワーク ・相互紹介 ・総括講義	これからのキャリアを考え、自己の中長期的な課題を明確にしてアクションプランを策定する。

講師紹介（予定）※講師は、全社協の福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程指導者養成研修修了者です。

- ①特別養護老人ホーム 博慈園 副施設長 柴田 正樹氏
- ②幼保連携型認定こども園 めぐみこども園 園長 浅野 学志 氏
- ③ウェルポート鹿嶋の郷 副施設長 坂本 幸恵 氏
- ④真壁授産学園 施設長 吉原 大樹 氏
- ⑤つくば香風寮 施設長 江原 勝久 氏

【研修終了後】

日 時	研 修 科 目	ねらい
【事後課題】	研修終了後、研修時に参加者に配布された「私のキャリアデザインシート(挑戦目標とアクションプラン)」に取り組んでいただきます。） ※上司からのアドバイスコメント欄に、参加者の直属の上司にあたる方にも激励コメントを記入していただきます。 <u>※事後課題を事務局に提出されなかった場合は、修了証を発行することができません。</u>	①研修で学んだことを整理し、自身のキャリアビジョンを描くことができる。目標を具体化して、実行できる。 ②事業所側は、研修で学んだことへのねぎらいと、中堅職員としての期待をこめて、前向きなアドバイスを送る。

お問い合わせ及び 参加申込先	社会福祉法人茨城県社会福祉協議会 福祉人材・研修部（平間） 〒310-8586 水戸市千波町1918 TEL：029-244-3755 FAX：029-244-3210
-------------------	---